

ENSEMBLE, GRANDISSONS !



BÉNÉFICIEZ DES CONSEILS CONSTRUCTIFS D'UNE DIZAINE DE VOS PAIRS !



1. Accélérez le perfectionnement de votre pratique professionnelle
2. Apprenez à solutionner vos problématiques professionnelles entre pairs
3. Entourez-vous d'un réseau privilégié de plus de 150 ans d'expérience pour explorer les opportunités d'affaires.



QU'EST-CE QU'UN GROUPE DE CO-DÉVELOPPEMENT ?

- Un groupe de 10 à 12 personnes qui se réunit une fois par mois pour une durée de trois heures pour aider un de ses membres à mieux relever un de ses défis problématiques
- Un animateur spécialisé s'assure de gérer les interventions et les temps impartis aux échanges
- Les échanges sont basés sur le principe de consultation pour résoudre une problématique client.

COMMENT CELA EST-IL ORGANISÉ ?

Un des participants est le client qui demande conseil au groupe. À tour de rôle, chaque participant devient client pour une session, les autres sont consultants.

Déroulement typique d'une rencontre de trois heures :

1. Le client expose sa problématique (diagnostic et demande) sous forme d'étude de cas.
2. Les consultants questionnent pour clarifier.
3. Un contrat est établi entre les consultants qui répondent au mandat.
4. Réactions, commentaires, suggestions des consultants.
5. Le client prend en compte les propositions.
6. Synthèse et plan d'action.
7. Retour sur les apprentissages.

CO-DÉVELOPPEMENT

Les habiletés que vous développerez

1. Visualiser plus finement des enjeux, imaginer des scénarios, générer des idées pertinentes diverses, afin de résoudre des problèmes de gestion.
2. Appliquer des techniques éprouvées d'entretien de consultation.
3. Aider des collègues et recevoir leur apport.
4. Explorer des avenues de perfectionnement de ses compétences.
5. Composer avec ses émotions et celles des autres. Faire des choix basés sur des valeurs personnelles et professionnelles. Valoriser des scénarios et faire des plans d'action en conséquence.
6. Exprimer verbalement son vécu, des situations professionnelles, de façon plus éloquente.
7. Développer son écoute active (reformulation).

Ce que vous retirerez de votre participation à un groupe

Vous :

- serez stimulés par des échanges dynamiques d'idées ce qui favorisera l'émergence de nouveaux projets
- serez dans un environnement où la confidentialité, l'éthique, l'intégrité et le respect des personnes seront valorisés.
- exposerez votre vécu et recevrez de la rétroaction pratique
- serez partie prenante d'une méthode de co-développement éprouvée dans laquelle chacun a un rôle défini
- tisserez des liens d'entraide avec vos pairs

Tarif

Le tarif comprend la formation et le coaching des participants, l'organisation des rencontres, l'animation, le suivi après-réunion et l'animation des réunions. La location de salle peut être intégrée dans l'offre. Le prix varie selon le nombre de sessions.

Information et Inscription



Information et inscription

Martine Chanier, MBA, Présidente, Agora Ressources d'affaires
5180, Queen-Mary Rd # 409C - Montréal (Québec) H3W 3E7
Tél. : 514-342-4268 ou Cell. : 514-927-9328

Formation admissible aux programmes gouvernementaux



Assurance d'un encadrement professionnel

- La formatrice, Martine Chanier détient un MBA, Conseil en management. Plus de 20 ans d'expérience de gestion au sein de grande entreprise.
- La méthode inspirée par le livre Le groupe de co-développement professionnel (PUQ d'Adrien Payette, MBA, Ph. D. et de Claude Champagne, psychologue industriel.
- Offert sur une base régulière aux membres du RCMQ (Réseau des conseillers en management du Québec). 5 groupes ont été formés avec le RCMQ, soit 5 cohortes de 12 sessions chacune depuis 2009.
- Intègre une approche de développement de compétences de base.